

Согласовано
председатель профсоюзного
комитета
МБОУ «Гимназия №11»
С.Г. 3.Г. Сафиуллина

Рассмотрено и принято на
собрании трудового
коллектива
Протокол № 1 от 26.08.2016г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Гимназия № 11 г. Лениногорска» МО ЛМР РТ

1. Общие положения

Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназии № 11 г. Лениногорска» муниципального района Республики Татарстан (далее – образовательная организация) является высшим органом коллегиального управления.

Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава МБОУ.

Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива образовательной организации.

Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне учреждения, являющимися социальными партнерами в реализации образовательных целей и задач МБОУ.

В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом МБОУ «Гимназии № 11 г. Лениногорска».

2. Компетенция

К компетенции Общего собрания трудового коллектива образовательной организации относится:

- определяет перспективные направления функционирования и развития Гимназии;
- принимает программу развития Гимназии;
- принимает решение о необходимости заключения с администрацией Гимназии коллективного договора;
- принимает текст коллективного договора, вносит изменения и дополнения в коллективный договор;
- заслушивает отчет директора Гимназии о реализации коллективного договора;
- вносит предложения директору Гимназии о внесении изменений в трудовые договоры с работниками;
- принимает правила внутреннего трудового распорядка Гимназии;
- принимает локальные нормативные акты Гимназии, конкретизирующие и детализирующие нормы трудового законодательства Российской Федерации;
- вносит предложения Учредителю Гимназии по вопросам улучшения функционирования Гимназии, совершенствования трудовых отношений и условий труда работников, в том числе по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся и работников Гимназии;

- создает при необходимости временные и постоянные комиссии для решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания, и устанавливает их полномочия;
- осуществляет контроль за выполнением решений Общего собрания, информирует коллектив Гимназии об их выполнении, реализует замечания и предложения работников Гимназии по совершенствованию деятельности Гимназии;
- заслушивает информацию директора Гимназии, заместителей директора Гимназии, иных ответственных лиц о выполнении решений Общего собрания;
- осуществляет общественный контроль за работой администрации Гимназии по созданию необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания работников Гимназии, созданию безопасных условий труда;
- осуществляет общественный контроль за работой администрации Гимназии по материально-техническому обеспечению образовательной деятельности, оборудованию помещений в соответствии с установленными нормами и требованиями.
- рассматривает итоговые документы контрольно-надзорных органов о результатах контрольно-надзорных мероприятий, проводимых в отношении Гимназии;
- избирает представителей работников Гимназии в комиссию по трудовым спорам;
- утверждает требования, выдвинутые работниками Гимназии или представительным органом работников Гимназии при коллективных трудовых спорах;
- принимает решение об объявлении забастовки;
- принимает меры по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Гимназии, по предупреждению противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Гимназии и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Гимназии.

3. Состав и порядок работы

3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых МБОУ «Гимназии № 11 г.Лениногорска» является основным местом работы.

3.2. Организационной формой работы Общего собрания трудового коллектива является собрание, которое проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора гимназии или по заявлению 1/3 членов Общего собрания по данному в письменном виде.

3.4. Общее собрание трудового коллектива правомочно принимать решения, если на нем присутствуют не менее половины работников образовательной организации, для которых гимназия является основным местом работы.

3.5. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке.

3.6. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один календарный год.

3.7. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов присутствующих работников образовательной организации. В случае равенства голосов решение считается не принятым. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива самостоятельно.

3.8. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором образовательной

организации являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.9. Решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех работников гимназии.

4. Документация и отчётность

4.1. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива входит в номенклатуру дел, хранится в учреждении постоянно и передается по акту.

4.2. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива ведется в печатном виде (листы пронумерованы и прошиты), каждый протокол скрепляется подписью председателя и секретаря Общего собрания трудового коллектива. Повестки дня заседаний Общего собрания трудового коллектива фиксируются в Журнале регистрации вопросов Общего собрания трудового коллектива, пронумерованного и прошнурованного в соответствии с требованиями ведения делопроизводства, является неотъемлемой частью Книги протоколов.

5. Срок действия настоящего положения

5.1. Срок действия настоящего положения не ограничен, при изменении нормативно-правовой базы, регулирующей действие данного положения, вносятся изменения в установленном порядке.

